



COMISIÓN  
ESTATAL DE BÚSQUEDA  
DE PERSONAS  
GOBIERNO DE CHIAPAS

# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

## Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas

*[Handwritten signatures in blue ink]*



COMISIÓN  
ESTATAL DE BÚSQUEDA  
DE PERSONAS  
GOBIERNO DE CHIAPAS

## Introducción

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad en los servidores públicos e comunicar la importancia del conocimiento del Código de Ética y el Código de Conducta y su aplicación en todos los ámbitos, así mismo propiciar la integridad del personal a través de acciones permanentes que favorezcan su comportamiento, orientado la actuación en el desempeño de sus cargos o comisiones ante situaciones concretas que se deriven a las funciones y actividades propias; se logrará en gran medida una transformación cultural, lo que se traduce en un mejor desempeño en la prestación del servicio público con calidad y calidez.

En tal virtud, se presenta este Programa Anual de Trabajo del año 2023 de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, en el cual se plasma las actividades específicas que serán realizadas de acuerdo a los establecido de los "Criterios y Tablearos de Control para la Evaluación Integral de los CEPCI 2023", y conforme a los 5 ejes temáticos correspondientes a las actividades de desempeño; esto en razón de tener una vía programática clara en el actuar del Comité por los meses que restan del año.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature and several smaller ones.



## Plan Anual de Trabajo 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD	RIESGOS
Directorio del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Dar a conocer a los integrantes del CEPCI	Indicador 7	Publicar el Directorio de los integrantes del CEPCI.	12/05/23	31/05/23	Liga de Internet	Retrasos en actividades a publicar
Elaboración y presentación de un Plan Anual de Trabajo 2023 del CEPCI.	Presentación del PAT 2023	Indicador 7	Elaborar y presentar en 2º trimestre el PAT para el ejercicio 2023	26/05/23	15/06/23	Acta de aprobación y liga de internet.	No contar con suficiente información o bases para su elaboración.
Establecer mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética, y el de Conducta	Elaborar mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y ética, y el de conducta.	Indicador 2 Indicador 5	Implementar encuestas de opinión sobre la percepción del cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.	29/05/23	15/06/23	Acta de aprobación	No contar con los suficientes conocimientos para su elaboración
Dar a conocer a los servidores públicos de la Comisión de temas del propio CEPCI.	Realizar campañas de difusión o comunicados de temas del propio CEPCI.	Indicador 3	Elaborar un documento de discusión interna en el cual se presente temas referentes al CEPCI.	01/06/23	31/12/23	Circular, folletos, banners, entre otros.	Redacción de documentos no clara o inadecuada, que impida su comprensión eficaz.



**COMISIÓN  
ESTATAL DE BÚSQUEDA  
DE PERSONAS**

GOBIERNO DE CHIAPAS

<p><b>Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relativos al Código de Conducta</b></p>	<p>Recepción oportuna de quejas y denuncias, asesoría a los servidores públicos respecto del Código de Conducta.</p>	<p>Indicador 5</p>	<p>Resolver dudas quejas que los servidores públicos de la comisión que pueda tener respecto del Código de Conducta</p>	<p>01/06/23</p>	<p>31/12/23</p>	<p>Medios electrónicos, boletines notas informativas o cualquier otro medio considerado adecuado para la difusión.</p>	<p>No contar con una estructura o sistema adecuados para la recepción de quejas y denuncias o para la emisión de la recomendación.</p>
<p><b>Gestionar las actividades del CEPCI</b></p>	<p>Ejecutar las actividades planteadas en el PAT 2023 y mantener informados a los servidores públicos sobre los valores y principios del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.</p>	<p>Indicador 6</p>	<p>Registro de actividades ejecutadas por el CEPCI a lo largo del año, conforme a lo planeado, generando las invitaciones y actas que correspondan</p>	<p>01/06/23</p>	<p>1era sesión ordinaria mayo 2a sesión ordinaria junio 3a sesión ordinaria septiembre 4a sesión ordinaria diciembre</p>	<p>Actas de las que se presentan en 2023, ordinarias y extraordinarias.</p>	<p>No apegarse al calendario establecido, retraso en la ejecución de las actividades, Comunicación inefectiva, falta de interés por parte de los servidores públicos.</p>
<p><b>Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades del CEPCI.</b></p>	<p>Presentación de Informe Anual de Actividades ante el titular de la comisión y los integrantes del Comité, antes del 31 de enero 2024</p>	<p>Indicador 6</p>	<p>Elaborar y presentar el IAA en el mes de enero durante la 1ra sesión del ejercicio fiscal 2024</p>	<p>01/01/2024</p>	<p>31/01/2024</p>	<p>Informe Anual de Actividades 2023</p>	<p>No haber cumplido con las actividades establecidas en tiempo y forma.</p>

*(Handwritten signatures and initials)*

**CHIAPAS**  
*de Corazón*



COMISIÓN  
ESTATAL DE BÚSQUEDA  
DE PERSONAS  
GOBIERNO DE CHIAPAS

# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

## \*INDICADORES DE CUMPLIMIENTO Y EVALUACIÓN\*

CHIAPAS  
*de Corazón*



## INDICADORES DE CUMPLIMIENTO Y EVALUACIÓN

#	NOMBRE	DEFINICIÓN	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	<b>Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación</b>	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación de materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas en el año.	*Número de acciones de capacitación efectuadas  *Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia	Porcentaje	Actuación del CEPCI
2	<b>Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</b>	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de Ética, Integridad, Pública de conflictos de interés.	*Número de servidores públicos que recibieron al menos 1 curso en materia de ética, integridad o prevención de conflictos de interés en el año 2023  *Total de servidores públicos contemplados para recibir capacitación durante el 2023	Porcentaje	Actuación del CEPCI
3	<b>Indicador de la eficacia en la implementación de acciones de difusión</b>	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas en el año.	*Número de acciones de difusión efectuadas.  *Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia	Porcentaje	Actuación del CEPCI



4	<b>Indicador de difusión de la materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.</b>	Porcentaje de servidores públicos que declaran recordar que su en dependencia o entidad del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió de mensajes o carteles o avisos sobre los temas de ética y de integridad pública en el año.	<p>*Número de servidores públicos que si recuerdan en su trabajo les enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.</p> <p>*Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del código de ética de las personas servidoras de la Administración Pública del Gobierno de Chiapas.</p>	Porcentaje	Actuación del CEPCI
5	<b>Indicador general de eficacia en la atención de denuncias</b>	Es el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité dentro del plazo establecidas en el año.	<p>*Número de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido.</p> <p>*Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año.</p>	Porcentaje	Actuación del CEPCI
6	<b>Indicador de cumplimiento general del Comité</b>	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI que son atendidas en el año de referencia.	<p>*Número de actividades reportadas como realizadas en el informe Anual de Actividades del año de referencia.</p> <p>*Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia.</p>	Porcentaje	Actuación del CEPCI



7	<b>Indicador de cumplimiento a las obligaciones de Transparencia del Comité</b>	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar al principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI.	*Número de documentos del CEPCI cuya difusión es obligatorio, que han sido publicados en el portal de transparencias del Ente Público.  *Número de documentos del CEPCI cuya difusión en internet dentro del portal de transparencia del Ente Público es obligatoria.	Porcentaje	Actuación del CEPCI
---	---	--	---	------------	---------------------



## Glosario

- ❖ **CEPCI.** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- ❖ **Código de Conducta:** Instrumento emitido por la titular de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, para orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.
- ❖ **Código de Ética:** Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas
- ❖ **Comisión:** Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
- ❖ **IAA:** Informe Anual de Actividades para el ejercicio 2024.
- ❖ **Lineamientos:** Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su compartimiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- ❖ **PAT:** Programa Anual de Trabajo de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas para el ejercicio 2023.



COMISIÓN  
ESTATAL DE BÚSQUEDA  
DE PERSONAS  
GOBIERNO DE CHIAPAS

## INTEGRANTES PERMANENTES

PRESIDENTE

Ezequiel López Torres  
DELEGADO ADMINISTRATIVO

SECRETARIA EJECUTIVA

Erika Pérez Núñez  
Persona adscrita a la Delegación  
Administrativa

SECRETARIA TÉCNICA

Mónica Teresita Broca Pérez  
Jefa del Área de Apoyo Jurídico

## INTEGRANTES TEMPORALES

Rosa Elena Vela Govea  
Directora de Búsqueda de Personas  
Nivel Dirección

Alberto Antonio Ortiz Moreno  
Jefe del Área de Informática  
Nivel Jefe de Área

Ivanna Montserrat Flores Aguilar  
Personal del Área de Apoyo Jurídico  
Nivel Operativo

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Lic. Dolores Irene Guillen Ortiz  
Contralora de Auditoría Pública para el Sector Gobierno y Planeación